Profilo Professionale · 2026

Fabio Leone Fanecco

Rimettere in moto l'azienda

Strategia, controllo e governance per PMI industriali e family business.

Temporary Manager · Advisor · Board Member · Autore

Aiuto imprenditori e famiglie industriali a trasformare aziende bloccate in sistemi governabili, profittevoli e pronti al futuro.

01

IL PROBLEMA

Molte aziende non sono ferme.
Si muovono, ma non progrediscono.

Nelle PMI industriali capita spesso che l'azienda continui a lavorare, fatturare e produrre, ma perda progressivamente controllo, marginalità e direzione.

01
Crescita disordinata

02
Liquidità sotto pressione

03
Marginalità che si assottiglia

04
Processi non coordinati

05
Ruoli poco chiari

06
Imprenditore troppo solo

07
Passaggio generazionale bloccato

08
Conflitti tra proprietà, management e famiglia

Il problema non è sempre la mancanza di energia. Spesso è energia dispersa.

02

IL MIO APPROCCIO

L'azienda come macchina complessa.

Un'impresa funziona come una macchina: consuma risorse, trasforma energia, produce valore. Richiede manutenzione, strumenti di controllo e una guida consapevole. Il mio metodo la osserva attraverso cinque dimensioni.

01

Strategia

Direzione, modello di business, priorità

02

Finanza

Cassa, margini, debito, capitale circolante

03

Organizzazione

Ruoli, processi, responsabilità

04

Governance

Decisioni, deleghe, reporting, controllo

05

Persone

Leadership, motivazione, conflitti, competenze

Prima di accelerare, bisogna capire dove il sistema perde potenza.

03

CHI SONO

Una visione industriale, finanziaria e organizzativa.

Ingegnere aeronautico, Temporary Manager e Advisor con oltre trent'anni di esperienza nella direzione e trasformazione di imprese industriali.

Ho lavorato in contesti manifatturieri, chimici, meccanici, siderurgici e finanziari. Porto all'imprenditore uno sguardo esterno, senior e operativo: non teoria, ma metodo applicato all'impresa reale.

Consigliere e responsabile del Comitato di Valutazione Progetti di IBAN

Autore del libro ***Hai tolto il freno a mano?***

AREE DI INTERVENTO

- Turnaround e riorganizzazione
- Piani industriali
- Sviluppo commerciale e internazionale
- M&A e valutazione di investimenti
- Passaggi generazionali
- Governance e controllo di gestione
- Mentoring di imprenditori e successori

04

MODALITÀ D'INTERVENTO 01

Check-up "Hai tolto il freno a mano?"

Diagnosi rapida dei freni aziendali.

Un percorso di 3-4 settimane per individuare le cause che stanno rallentando l'azienda e definire un piano d'azione immediato.

COSA ANALIZZO

- Modello di business
- Marginalità e cash flow
- Capitale circolante
- Organizzazione e processi
- Governance e deleghe
- Leadership e clima interno

OUTPUT

- Mappa dei principali freni aziendali
- Identificazione delle priorità
- KPI essenziali
- Rischi economico-finanziari e organizzativi
- Piano operativo a 90 giorni

IDEALE PER *imprenditori che sentono che qualcosa non gira, ma vogliono una diagnosi chiara prima di prendere decisioni.*

05

PROGETTO DI GOVERNANCE 02

Family Business Transition Program.

Rendere governabile il passaggio generazionale.

Un percorso di 6 mesi per accompagnare proprietà, successore e management nella costruzione di un passaggio generazionale ordinato, realistico e sostenibile.

INTERVENGO SU

- Ruoli tra fondatore e successore
- Assessment del successore
- Delega progressiva
- Governance familiare e aziendale
- Allineamento del management
- Cruscotto obiettivi e mentoring operativo

OUTPUT

- Piano di transizione
- Mappa ruoli e responsabilità
- Agenda di governance
- Piano di sviluppo del successore
- Strumenti di controllo e follow-up

MESSAGGIO CHIAVE *il passaggio generazionale fallisce quando resta un tema familiare. Funziona quando diventa un progetto manageriale.*

06

FORMATO DI MANDATO 03

Fractional GM / Board Advisor

Direzione senior, senza appesantire la struttura.

Un mandato continuativo per affiancare imprenditore, CEO, successore o board nelle decisioni strategiche e nel controllo dell'esecuzione.

AMBITI DI INTERVENTO

- Piano industriale
- Cash flow e marginalità
- Sviluppo commerciale
- M&A e crescita esterna
- Riorganizzazione e governance
- Coordinamento management e KPI

MODALITÀ

- Presenza periodica in azienda
- Riunione direzionale mensile
- Piano operativo trimestrale
- Follow-up sulle decisioni
- Reporting sintetico al board o alla proprietà

MESSAGGIO CHIAVE *una guida esterna, senior e indipendente, per trasformare complessità e indecisione in azione misurabile.*

07

IL PRIMO PASSO

Capire dove si sta perdendo energia.

Ogni azienda ha un motore. Ma non sempre quel motore sta lavorando al meglio. Prima di cambiare strategia, assumere nuove persone, investire o cercare nuovi mercati, serve una diagnosi chiara:

- dove si disperde cassa
- dove si perde marginalità
- dove l'organizzazione rallenta
- dove la governance non decide
- dove le persone generano attrito invece che energia

Email f.fanecco@linnetconsultant.com
LinkedIn linkedin.com/in/fabiofanecco
Sito www.linnetconsultant.com